



## **CHI SIAMO**



### ***L'ENTE BILATERALE REGIONALE PIEMONTE PER LE IMPRESE DI VIAGGI E TURISMO (E.B.R.)***

è formato e gestito dall'associazione imprenditoriale FIAVET PIEMONTE

e dalle Organizzazioni Sindacali delle lavoratrici e dei lavoratori – FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTuCS UIL.



L'E.B.R. si rivolge, quali beneficiari dei propri servizi ai soggetti (lavoratrici, lavoratori, aziende) che regolano le loro attività lavorative applicando il CCNL per i dipendenti delle imprese di viaggi e turismo.

Si precisa che l'applicazione contrattuale prevede l'obbligo della contribuzione a favore dell'Ente stesso.

## **SCOPI DEGLI ENTI**

L'Ente Bilaterale opera come strumento di servizio per la realizzazione di politiche, progetti e servizi di favore nei confronti sia delle imprese sia delle lavoratrici e dei lavoratori del settore delle imprese di viaggi e turismo che applichino il CCNL sottoscritto dalle Parti Sociali socie dell'Ente stesso.

## **CONTATTI**

*Sede:* Via Lancia 27, 10141 – Torino  
*mail E.B.R.:* [segreteria@ebrpiemonte.it](mailto:segreteria@ebrpiemonte.it)

*Sito:* [www.ebrpiemonte.it](http://www.ebrpiemonte.it)  
*pec E.B.R.:* [ebrpiemonte@pec.ebrpiemonte.it](mailto:ebrpiemonte@pec.ebrpiemonte.it)

<b>PRESENTAZIONE</b> .....	<b>4</b>
CHE COS'E' IL CEDOLINO DELLA PAGA.....	5
<b>FAC-SIMILE DI UN CEDOLINO PAGA</b> .....	<b>6</b>
<b>SEZIONI DEL CEDOLINO PAGA</b> .....	<b>7</b>
<b>SEZIONE 1: INTESTAZIONE</b> .....	<b>9</b>
DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA.....	10
DATI ANAGRAFICI DEL DIPENDENTE.....	11
DATI CONTRATTUALI DEL DIPENDENTE.....	12
DATI RETRIBUTIVI CONTRATTUALI DEL DIPENDENTE.....	16
<b>SEZIONE 2: CORPO</b> .....	<b>19</b>
CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE LORDA DEL MESE .....	21
VOCI PAGA.....	23
CALCOLO DELLA CONTRIBUZIONE A CARICO DEL DIPENDENTE .....	24
CALCOLO DELL'IRPEF (IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE).....	25
<b>SEZIONE 3: PIEDE</b> .....	<b>27</b>
CONTATORI.....	27
CALCOLO DEL NETTO IN BUSTA PAGA.....	29

# PRESENTAZIONE

Come leggere e interpretare il cedolino paga è una delle domande che la maggior parte delle Lavoratrici e Lavoratori si pongono quando ricevono il cedolino cartaceo o elettronico.

Grazie al cedolino, le Lavoratrici e i Lavoratori possono verificare se lo stipendio percepito corrisponde con quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro oltre che con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), vedere il numero di ore di ferie e permessi maturati e gli importi dei contributi previdenziali e delle imposte trattenuti e versati dal datore di lavoro, ecc.

Per poter svolgere questa verifica è però necessario riuscire a leggerla ed interpretarla correttamente.

Questo manuale vuole fornire un contributo alle Lavoratrici e Lavoratori dipendenti, affinché possano attraverso questo strumento interpretare correttamente il proprio cedolino paga.

Ora possiamo dedicarci alla lettura del manuale e del cedolino paga, che si consiglia di tenere vicino a voi insieme alla calcolatrice durante la lettura.

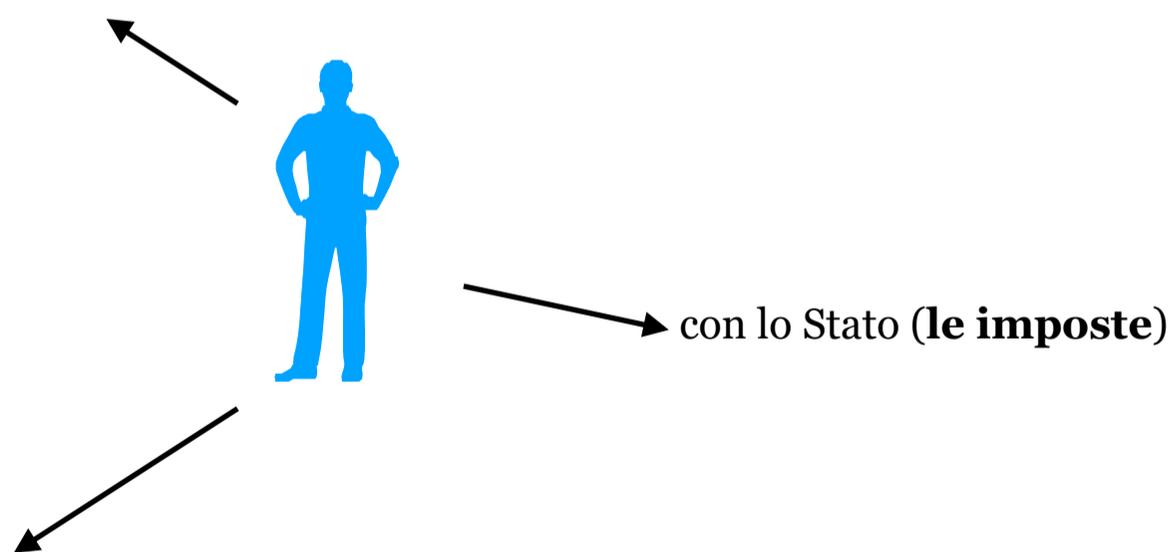
Questo manuale è concepito per essere letto in poco tempo, ma potete tranquillamente soffermarvi sugli argomenti trattati per approfondire meglio tutti i concetti, oppure riprenderlo in esame quando si tratterà di interpretare qualche nuova voce che apparirà sul vostro cedolino.

Buona lettura.

## C H E C O S ' E ' I L C E D O L I N O D E L L A P A G A

IL CEDOLINO PAGA È IL DOCUMENTO  
CHE IL DATORE DI LAVORO  
HA L'OBBLIGO DI CONSEGNARE  
PERIODICAMENTE  
(UNA VOLTA AL MESE)  
ALLA LAVORATRICE O LAVORATORE  
E CHE INDICA  
I COMPENSI PERCEPITI,  
LE RITENUTE FISCALI E I CONTRIBUTI  
PREVIDENZIALI TRATTENUTI E VERSATI.

Esprime l'insieme dei rapporti  
della lavoratrice o del lavoratore  
con il datore di lavoro (**la paga**)



con gli enti previdenziali (**i contributi**)

# FAC-SIMILE DI UN CEDOLINO PAGA

**INAIL**

**INFORMAZIONI GENERALI**

COD. AGENZIA / FILIALE: AGENZIA - TORINO  
 MATRICOLA / COD. MEDIC: 2 BOSSI  
 INDIRIZZO: VIA PROVA 1 - 10100 TORINO  
 QUALIFICA: DIPENDENTE  
 RAGIONE SOCIALE: CARLA  
 POS. PREVIDENZIALE: 81111111100

**INFORMAZIONI CONTRATTUALI**

DATA NASCITA: 9/12/1990  
 DATA ASSUNZIONE: 11/08/2010  
 DATA CESSAZIONE: 31/03/2020 - Mese  
 MANSIONE - LIVELLO: - 4  
 ADD. VENDITA VIAGGI: 09 08  
 CODICE FISCALE: RSNCKL90T49L2190  
 CODICI COSTO: 1 - 8311950275

**INFORMAZIONI ECONOMICHE**

RETRIBUZIONE BASE: 1.025,75  
 CONTINGENZA: 1  
 TOTALE BASE: 62.184,23  
 TOTALE RENDITE: 1.616,79  
 TOTALE COORDINATA: 2.881,00

**DESCRIZIONE**

COD.	DESCRIZIONE	QUANTITA'	TOTALE
35	COMPETENZE MENSILI	1	1.025,75
36	PENALTA PER MANSIONE	1	16,00
37	DETRAS. CHE ASSISTITA	1	16,00
38	PERM. GIORNI	1	16,00
39	PERM. NOTTE	1	16,00
40	PERM. DOMENICA	1	16,00
41	PERM. FERIA	1	16,00
42	PERM. FERIA	1	16,00
43	PERM. FERIA	1	16,00
44	PERM. FERIA	1	16,00
45	PERM. FERIA	1	16,00
46	PERM. FERIA	1	16,00
47	PERM. FERIA	1	16,00
48	PERM. FERIA	1	16,00
49	PERM. FERIA	1	16,00
50	PERM. FERIA	1	16,00
51	PERM. FERIA	1	16,00
52	PERM. FERIA	1	16,00
53	PERM. FERIA	1	16,00
54	PERM. FERIA	1	16,00
55	PERM. FERIA	1	16,00
56	PERM. FERIA	1	16,00
57	PERM. FERIA	1	16,00
58	PERM. FERIA	1	16,00
59	PERM. FERIA	1	16,00
60	PERM. FERIA	1	16,00
61	PERM. FERIA	1	16,00
62	PERM. FERIA	1	16,00
63	PERM. FERIA	1	16,00
64	PERM. FERIA	1	16,00
65	PERM. FERIA	1	16,00
66	PERM. FERIA	1	16,00
67	PERM. FERIA	1	16,00
68	PERM. FERIA	1	16,00
69	PERM. FERIA	1	16,00
70	PERM. FERIA	1	16,00
71	PERM. FERIA	1	16,00
72	PERM. FERIA	1	16,00
73	PERM. FERIA	1	16,00
74	PERM. FERIA	1	16,00
75	PERM. FERIA	1	16,00
76	PERM. FERIA	1	16,00
77	PERM. FERIA	1	16,00
78	PERM. FERIA	1	16,00
79	PERM. FERIA	1	16,00
80	PERM. FERIA	1	16,00
81	PERM. FERIA	1	16,00
82	PERM. FERIA	1	16,00
83	PERM. FERIA	1	16,00
84	PERM. FERIA	1	16,00
85	PERM. FERIA	1	16,00
86	PERM. FERIA	1	16,00
87	PERM. FERIA	1	16,00
88	PERM. FERIA	1	16,00
89	PERM. FERIA	1	16,00
90	PERM. FERIA	1	16,00
91	PERM. FERIA	1	16,00
92	PERM. FERIA	1	16,00
93	PERM. FERIA	1	16,00
94	PERM. FERIA	1	16,00
95	PERM. FERIA	1	16,00
96	PERM. FERIA	1	16,00
97	PERM. FERIA	1	16,00
98	PERM. FERIA	1	16,00
99	PERM. FERIA	1	16,00
100	PERM. FERIA	1	16,00

**PER COMPRENDERE  
 MEGLIO LE SINGOLE VOCI  
 DEL NOSTRO CEDOLINO  
 PAGA, USEREMO COME  
 ESEMPIO IL CEDOLINO DI  
 CARLA, UNA GIOVANE  
 LAVORATRICE,  
 "ADDETTA ALLA VENDITA AL BANCO  
 DI VIAGGI GIA' PROGRAMMATI"  
 DIPENDENTE DI  
 UN'IMPRESA DI VIAGGI  
 ASSUNTA NEL 2010  
 CON UN CONTRATTO FULL TIME**

**INAIL**

**INFORMAZIONI GENERALI**

COD. AGENZIA / FILIALE: AGENZIA - TORINO  
 MATRICOLA / COD. MEDIC: 2 BOSSI  
 INDIRIZZO: VIA PROVA 1 - 10100 TORINO  
 QUALIFICA: DIPENDENTE  
 RAGIONE SOCIALE: CARLA  
 POS. PREVIDENZIALE: 81111111100

**INFORMAZIONI CONTRATTUALI**

DATA NASCITA: 9/12/1990  
 DATA ASSUNZIONE: 11/08/2010  
 DATA CESSAZIONE: 31/03/2020 - Mese  
 MANSIONE - LIVELLO: - 4  
 ADD. VENDITA VIAGGI: 09 08  
 CODICE FISCALE: RSNCKL90T49L2190  
 CODICI COSTO: 1 - 8311950275

**INFORMAZIONI ECONOMICHE**

RETRIBUZIONE BASE: 1.025,75  
 CONTINGENZA: 1  
 TOTALE BASE: 62.184,23  
 TOTALE RENDITE: 1.616,79  
 TOTALE COORDINATA: 2.881,00

**DESCRIZIONE**

COD.	DESCRIZIONE	QUANTITA'	TOTALE
35	COMPETENZE MENSILI	1	1.025,75
36	PENALTA PER MANSIONE	1	16,00
37	DETRAS. CHE ASSISTITA	1	16,00
38	PERM. GIORNI	1	16,00
39	PERM. NOTTE	1	16,00
40	PERM. DOMENICA	1	16,00
41	PERM. FERIA	1	16,00
42	PERM. FERIA	1	16,00
43	PERM. FERIA	1	16,00
44	PERM. FERIA	1	16,00
45	PERM. FERIA	1	16,00
46	PERM. FERIA	1	16,00
47	PERM. FERIA	1	16,00
48	PERM. FERIA	1	16,00
49	PERM. FERIA	1	16,00
50	PERM. FERIA	1	16,00
51	PERM. FERIA	1	16,00
52	PERM. FERIA	1	16,00
53	PERM. FERIA	1	16,00
54	PERM. FERIA	1	16,00
55	PERM. FERIA	1	16,00
56	PERM. FERIA	1	16,00
57	PERM. FERIA	1	16,00
58	PERM. FERIA	1	16,00
59	PERM. FERIA	1	16,00
60	PERM. FERIA	1	16,00
61	PERM. FERIA	1	16,00
62	PERM. FERIA	1	16,00
63	PERM. FERIA	1	16,00
64	PERM. FERIA	1	16,00
65	PERM. FERIA	1	16,00
66	PERM. FERIA	1	16,00
67	PERM. FERIA	1	16,00
68	PERM. FERIA	1	16,00
69	PERM. FERIA	1	16,00
70	PERM. FERIA	1	16,00
71	PERM. FERIA	1	16,00
72	PERM. FERIA	1	16,00
73	PERM. FERIA	1	16,00
74	PERM. FERIA	1	16,00
75	PERM. FERIA	1	16,00
76	PERM. FERIA	1	16,00
77	PERM. FERIA	1	16,00
78	PERM. FERIA	1	16,00
79	PERM. FERIA	1	16,00
80	PERM. FERIA	1	16,00
81	PERM. FERIA	1	16,00
82	PERM. FERIA	1	16,00
83	PERM. FERIA	1	16,00
84	PERM. FERIA	1	16,00
85	PERM. FERIA	1	16,00
86	PERM. FERIA	1	16,00
87	PERM. FERIA	1	16,00
88	PERM. FERIA	1	16,00
89	PERM. FERIA	1	16,00
90	PERM. FERIA	1	16,00
91	PERM. FERIA	1	16,00
92	PERM. FERIA	1	16,00
93	PERM. FERIA	1	16,00
94	PERM. FERIA	1	16,00
95	PERM. FERIA	1	16,00
96	PERM. FERIA	1	16,00
97	PERM. FERIA	1	16,00
98	PERM. FERIA	1	16,00
99	PERM. FERIA	1	16,00
100	PERM. FERIA	1	16,00

# SEZIONI DEL CEDOLINO PAGA

INTESTAZIONE

CORPO

PIEDE

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA		POS. PREVIDENZIALE 811111111/00					
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA		SPAZIO RISERVATO ALLA VALIDAZIONE  Sede : 11649 Aut. N. Del 34649 - 20/03/2013 31/03/2020 16:58 N. 00408467100					
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO									
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO ADD. VENDITA VIAGGI - 4		POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75					
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	ANNO ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	CODICI COSTO				
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4				
					N. PROGRESSIVO 21				
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10					
Paga oraria : 9,62375		Paga giorn. : 62,18423		Totale : 1.616,79					
COD.	DESCRIZIONE	ORE / GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE			
2	COMPETENZE MESE			1.616,79000		1.616,79			
35	PERM.EX.FEST.GODUTI	8,00		9,62375		76,99			
3	DETRAZ. ORE ASSENZA	8,00		9,62375	76,99				
31	FERIE GODUTE	18,00		62,18423		1.119,32			
4	DETRAZ.GG ASSENZA	18,00		62,18423	1.119,32				
999	TOT.LORDO SOGG.CONTR			1.616,79					
1	CONTRIBUTO FAP		9,1900	1.617,00	148,60				
2	CONTRIBUTO S.S.N.			1.617,00					
3	CONT.SOLIDARIETA'SSN			1.617,00					
910	SOLID.10 % M980			15,10					
298	EBTU TURISMO		0,2000	1.550,69	3,10				
500	FIGURATIVO INAIL			1.617,00					
	INAIL Pat: 20214179/03 Tar: 0722			( 1.617,00)					
	Ctr.Ass.San. Progr.			( 36,00)					
	Ctr.Ass.San. dedotti			( 12,00)					
	Tot. rit. sociali			148,60					
	Imponibile Fiscale			1.468,19					
	Impon. fiscale netto			1.468,19					
	Rit. Fis. mese lorda			346,41					
	Imponibile detraz.			20.620,50					
	Detrazioni fiscali			111,32					
	Rit. Fis. mese netta				235,09				
	Credito Art.13 TUIR					81,53			
	Add.Reg. rata pagata (Cod.: PI )				32,98				
	Add.Com. rata pagata (cod.: B041)				10,34				
	Acconto Add.Comunale (cod.: B041)				5,36				
NOTE				TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE				
				1.631,78	2.894,63				
				NETTO IN BUSTA					
				1.263,00					
Prossimo scatto		Scatto maturato	ARR. PRECEDENTE	ARR. ATTUALE					
1/09/2022		2,00	0,11	0,26					
FERIE	SPETTANTI Gg.	GODUTE	RESIDUE	SPETTANTI Ore	GODUTE	RESIDUE	SPETTANTI Ore	GODUTI	RESIDUI
	26,00	26,00	0,00		81,00	0,00		81,00	97,16
AC	15,17	5,76	9,41	8,00	0,00	8,00	14,00	0,00	14,00
	ACCANT. TFR		IMP. FISC. ANNO	IMPOSTA PAGATA	DETRAZ. EFFETTUATE	TFR Al 31/12/19			
119,76		4.404,57	712,45	326,78	13.098,62				
DETRAZ.	Spese Prod.!Gg. Mese								
	111,32!		31						

**ABBIAMO PRESO IN ESAME IL CEDOLINO PAGA DI UNA LAVORATRICE DELLE IMPRESE DI VIAGGIO, NELLO SPECIFICO DI UNA ADDETTA ALLA VENDITA AL BANCO DI VIAGGI GIA' PROGRAMMATI DI 4 LIVELLO, SOLO PERCHE' QUESTA E' LA MANSIONE ED IL LIVELLO IN CUI OPERA LA MAGGIORANZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL SETTORE.**

**E' PERO' EQUIVALENTE LA SPIEGAZIONE DEL CEDOLINO PAGA DI QUALUNQUE LIVELLO D'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLE IMPRESE DI VIAGGIO E TURISMO.**

**OVVIAMENTE CAMBIANO I DATI DELL'INTESTAZIONE DEL CEDOLINO PAGA E L'ENTITA' DELLE VOCI RETRIBUTIVE, MA IL CORPO E IL PIEDE SEGUONO LA STESSA LOGICA E GLI STESSI CALCOLI.**

# SEZIONE 1: INTESTAZIONE

La parte “alta” del CEDOLINO paga di norma contiene l’anagrafica dei soggetti “protagonisti” del rapporto di lavoro cui si riferisce, vale a dire la lavoratrice o lavoratore e il datore di lavoro, oltre agli elementi retributivi riferiti al contratto di lavoro.

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA		POS. PREVIDENZIALE 811111111/00	
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA		SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649	
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO		MANSIONE - LIVELLO ADD. VENDITA VIAGGI - 4		POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75	
QUALIFICA IMPIEGATO -	DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZI 1	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA :		524,94	
				SCATTI ANZIANITA' : 66,10	
				Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013	
				31/03/2020 16:58	
				N. 00408467100	
				N. PROGRESSIVO 21	

## 1 - Mese e periodo di competenza

E' semplicemente il mese a cui si riferisce lo stipendio erogato.

**Il calcolo della retribuzione normale** (*mese su mese*) prevede l'accredito dello stipendio al dipendente solitamente all'inizio del mese successivo rispetto a quello a cui fanno riferimento le presenze, il CCNL (Contratto Nazionale di Lavoro) prevede il pagamento entro il giorno 6 del mese successivo. Un esempio di calcolo della retribuzione in busta paga è quello del cedolino di gennaio relativo alle presenze effettuate in tale mese.

In caso di retribuzione normale, IL CEDOLINO paga con gli importi erogati, le maturazioni e i contatori (es. ferie e permessi) si riferiranno al mese stesso del cedolino;

## DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA		POS. PREVIDENZIALE 811111111/00	
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA		SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649	
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4		POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75	
QUALIFICA IMPIEGATO -	DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM/ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4
					N. PROGRESSIVO 21
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10	

### 2 - Codice Azienda

È la ragione sociale e indirizzo fisico dell'azienda presso cui lavora il dipendente.

### 3 - Pos. INAIL e Pos. INPS

In questo campo sono riportati i numeri di posizione INAIL e INPS dell'azienda, numeri che tali istituti attribuiscono ad ogni azienda all'atto dell'apertura di una posizione assicurativa.

## DATI ANAGRAFICI DEL DIPENDENTE

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA		POS. PREVIDENZIALE 811111111/00	
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2		DIPENDENTE ROSSI		CARLA	
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO					SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE  Sede : 11649
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4		POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75	
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	CODICI COSTO
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4
					Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013 31/03/2020 16:58 N. 00408467100
					N. PROGRESSIVO 21
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75      CONTINGENZA : 524,94      SCATTI ANZIANITA' : 66,10					

### 4 - Codice Dipendente

E' un numero progressivo che viene attribuito al dipendente all'atto del suo ingresso in azienda

### 5 - Dati anagrafici dipendente

Sono riportati in successione Cognome e Nome, Codice Fiscale, data e a volte, luogo di nascita, indirizzo di domicilio del dipendente.

## D A T I C O N T R A T T U A L I D E L D I P E N D E N T E

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00				
MATICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			<small>SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE</small>  Sede : 11649 Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013 N. 00408467100				
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO									
QUALIFICA IMPIEGATO -	6	MANSIONE - LIV ADD. VENDI	7	LAGGI - 4	POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75				
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM/ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	CODICI COSTO				
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4	N. PROGRESSIVO 21			
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75								CONTINGENZA : 524,94	SCATTI ANZIANITA' : 66,10

### 6 - Assunzione

In questo campo è indicata la data di inizio del rapporto di lavoro

### 7 - Data di Cessazione

Se è un contratto a tempo determinato indica la data del termine del rapporto di lavoro.

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00		
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE <b>INAIL</b>		
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO		MANSIONE - LIVELLO IMPR. VIAGGI			POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75		
QUALIFICA IMPIEGATO -		ADD. VENDITA VIAGGI - 4			Sede : 11649		
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	Aut. N. Del 34649 - 20/03/2013		
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4	N. PROGRESSIVO 31/03/2020 16:58 N. 00408467100	
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10			

8 - Il riferimento contrattuale è il CCNL per i Dipendenti delle Imprese di Viaggi e Turismo (il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è il complesso delle norme che regolano il rapporto di lavoro).

All'atto della assunzione il datore di lavoro assegna alla lavoratrice o lavoratore una specifica attività professionale dalla quale discendono le mansioni che dovrà esercitare il livello d'inquadramento e quindi la corrispondente retribuzione. Nel corso del rapporto di lavoro le stesse potranno evolversi in termini di responsabilità, professionalità e quindi di crescita del livello d'inquadramento e di retribuzione.

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00		
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649		
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO		9			Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013		
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4			POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75		
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B		CODICI COSTO	N. PROGRESSIVO 31/03/2020 16:58 N. 00408467100
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4	N. PROGRESSIVO 21	
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10			

## 9 - Descrizione qualifica e mansione

**LA QUALIFICA** indica la funzione lavorativa della lavoratrice o lavoratore all'interno dell'azienda.

Il primo comma dell'articolo 2095 c.c. prevede che "i prestatori di lavoro subordinato si dividono in dirigenti, quadri, impiegati ed operai".

**Dirigente:** personale che opera sul piano gerarchico più elevato quale alter ego dell'imprenditore, preposto alla direzione dell'intera organizzazione aziendale o di un suo settore autonomo, con ampi poteri discrezionali.

**Quadro:** personale avente i requisiti previsti dalla Legge 13 maggio 1985, n. 190.

**Impiegato:** che si distingue in:

- impiegato di concetto nel personale che presta attività intellettuale originale, con capacità di iniziativa sia pure contenuta;
- impiegato d'ordine in personale che presta attività intellettuale di mera applicazione;

**Operaio:** personale impiegato in attività esecutive. I contratti tendono a distinguerli in specializzati, qualificati e comuni, in relazione al grado della loro attività professionale.

**IL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DI VIAGGIO E TURISMO PREVEDE L'INQUADRAMENTO UNICO NELLE SOLE QUALIFICHE DI QUADRO E IMPIEGATO, QUINDI IN QUESTO SETTORE NON SONO PREVISTI GLI OPERAI.**

**LA MANSIONE** indica la specifica attività nella quale è impegnata la lavoratrice, di solito si riporta il profilo professionale previsto dalla classificazione (inquadramento) del CCNL e nel nostro caso "addetta vendita viaggi".

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00		
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			SPAZIO RISERVATO ALLA VIDIMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649		
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4			POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75		
QUALIFICA IMPIEGATO -	DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM/ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	CODICI COSTO	Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013 N. 00408467100
DATA EMSSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4	N. PROGRESSIVO 21	
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75      CONTINGENZA : 524,94      SCATTI ANZIANITA' : 66,10							

## 10 - Livello

In relazione alla mansione affidata al dipendente, il CCNL prevede un corrispondente livello professionale di appartenenza; ad ogni livello professionale corrisponde un trattamento economico.

La scala dei livelli professionali e retributivi è anche definito inquadramento contrattuale o inquadramento professionale

**CARLA, AL MOMENTO  
DELL'ASSUNZIONE, È STATA  
INQUADRATA CON IL CONTRATTO  
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
PER I DIPENDENTI DA IMPRESE DI  
VIAGGI E TURISMO. E' IMPIEGATA  
AL QUARTO LIVELLO  
CON MANSIONE DI "ADDETTA ALLA  
VENDITA AL BANCO DI VIAGGI GIA'  
PROGRAMMATI".**

## DATI RETRIBUTIVI CONTRATTUALI DEL DIPENDENTE

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00		
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			SPAZIO RISERVATO ALLA VIDMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649 Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013 N. 00408467100		
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO							
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4			POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75		
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B		CODICI COSTO	
DATA EMISSIONE 31/11/20	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 12 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT. 4	N. PROGRESSIVO 21	
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10			

Sono gli elementi che compongono la retribuzione fissa del dipendente

### 11 - Paga Base.

Costituisce la base del trattamento retributivo. Rappresenta la retribuzione minima dovuta alla lavoratrice o lavoratore, la cui entità è fissata dal CCNL nel rispetto della qualifica e del livello.

### 12 - Indennità di Contingenza

L'indennità di contingenza è una somma che aveva il compito di adeguare la retribuzione alla variazione del costo della vita, ma dal 2001 non viene più aggiornata e rimane fissa.

COD. AZIENDA / FILIALE AZIEND0201 -		RAGIONE SOCIALE AZIENDA			POS. PREVIDENZIALE 811111111/00		
MATRICOLA / COD. MECC. 2 \ 2 ROSSI		DIPENDENTE CARLA			SPAZIO RISERVATO ALLA VEDIMAZIONE <b>INAIL</b> Sede : 11649		
INDIRIZZO VIA PROVA 1 - 10100 TORINO					Aut.N. Del 34649 - 20/03/2013		
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO ADD.VENDITA VIAGGI - 4			POSIZIONE ASSICURATIVA 1 - 83519562/75		
DATA NASCITA 9/12/1990	DATA ASSUNZIONE 11/08/2010	DATA CESSAZIONE	AA/MM ANZ. 09 08	CODICE FISCALE RSSCRL90T49L219B	CODICI COSTO		31/03/2020 16:58 N. 00408467100
DATA EMISSIONE 31/03/2020	PERIODO PAGA 03/2020 - Marzo	ORE LAV. 45,00	GG. LAV. 7	GG. RETR. 26	SETT 13	PROGRESSIVO 21	14
RETRIBUZIONE BASE : 1.025,75		CONTINGENZA : 524,94		SCATTI ANZIANITA' : 66,10			

### 13 - Scatti di anzianità / Aumenti per anzianità

Gli scatti di anzianità sono aumenti della retribuzione previsti dal CCNL legati all'anzianità di lavoro nella stessa azienda, il CCNL quindi, ne definisce gli importi, il loro numero e in quanti anni si acquisiscono. L'importo è diverso per ogni livello d'inquadramento. Il periodo di apprendistato non dà diritto alla maturazione dell'anzianità utile all'acquisizione dello scatto.

### 14 - Superminimo individuale

E' presente qualora concordato tra datore di lavoro e lavoratrice o lavoratore in sede di assunzione o successivamente, come somma aggiuntiva alla retribuzione prevista dai Contratti Collettivi di Lavoro.

Questo aumento, che viene normalmente definito SUPERMINIMO o "ASSEGNO AD PERSONAM" può essere assorbibile, se previsto dal patto tra datore di lavoro e lavoratrice o lavoratore o se indicato nel cedolino paga, cioè può diminuire di pari importo all'aumento di altre voci contrattuali, come ad esempio il passaggio di livello o gli aumenti salariali definiti dal CCNL.

Per evitare che possa essere assorbito da futuri aumenti contrattuali, all'atto della sua pattuizione, dovrà espressamente essere indicato come "non assorbibile".

## Riepiloghiamo quindi i dati retributivi

La retribuzione lorda mensile di un Full Time inquadrata al livello professionale di CARLA è di 1616,79 euro ed è così composta:

Minimo Tabellare	1025,75	+
Contingenza	524,94	+
Scatti Anzianità	66,10	
<b>Retribuzione Lorda Mensile</b>	<b>1616,79</b>	

Applicando i divisori convenzionali definiti dal CCNL IMPRESE DI VIAGGI E TURISMO potrò con semplicità ricavare:

- **LA PAGA ORARIA** = Retribuzione Lorda Mensile del Full Time: Divisore Orario

192 è divisore previsto per il personale con orario normale di 45 ore settimanali e cioè per gli addetti al lavoro discontinuo o di attesa e custodia;

172 quale divisore per il restante personale che ha l'orario normale di 40 ore settimanali.

Pertanto per il full time, il cui orario è di 40 ore settimanali, il divisore è 172 quindi la paga oraria è

$$1616,79 : 172 = \underline{9,399 \text{ €}}$$

Nel calcolo della paga oraria si deve prendere il valore della Retribuzione Lorda Mensile del Full Time in quanto l'ora da retribuire è sempre un'ora sia per il Full time che per il Part time.

Anche nel calcolo della **PAGA GIORNALIERA** si applica il divisore convenzionale definito dal CCNL IMPRESE DI VIAGGI E TURISMO e cioè 26.

- **LA PAGA GIORNALIERA** = Retribuzione Lorda Mensile : Divisore Giornaliero

Pertanto per un tempo pieno la paga giornaliera è

$$1616,79 : 26 = \underline{62,184 \text{ €}}$$

Nel caso del contratto a tempo parziale (part time) occorre prendere a riferimento Retribuzione Lorda Mensile riproporzionata alla percentuale delle ore settimanali.

Es. part time a 20 ore settimanali (50% delle 40h del tempo pieno) quindi la paga oraria è

$$\text{il } 50\% \text{ di } 1616,79 : 26 = \underline{31,09 \text{ €}}$$

## SEZIONE 2: CORPO

COD.	DESCRIZIONE	ORE / GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE
2	COMPETENZE MESE			1.616,79000		1.616,79
35	PERM.EX.FEST.GODUTI	8,00		9,62375		76,99
3	DETRAZ. ORE ASSENZA	8,00		9,62375	76,99	
31	FERIE GODUTE	18,00		62,18423		1.119,32
4	DETRAZ.GG ASSENZA	18,00		62,18423	1.119,32	
999	TOT.LORDO SOGG.CONTR			1.616,79		
1	CONTRIBUTO FAP		9,1900	1.617,00	148,60	
2	CONTRIBUTO S.S.N.			1.617,00		
3	CONT.SOLIDARIETA'SSN			1.617,00		
910	SOLID.10 % M980			15,10		
298	EBTU TURISMO		0,2000	1.550,69	3,10	
500	FIGURATIVO INAIL			1.617,00		
	INAIL Pat: 20214179/03 Tar: 0722			( 1.617,00)		
	Ctr.Ass.San. Progr.			( 36,00)		
	Ctr.Ass.San. dedotti			( 12,00)		
	Tot. rit. sociali			148,60		
	Imponibile Fiscale			1.468,19		
	Impon. fiscale netto			1.468,19		
	Rit. Fis. mese lorda			346,41		
	Imponibile detraz.			20.620,50		
	Detrazioni fiscali			111,32		

La parte sottostante l'intestazione è il **corpo** del CEDOLINO paga, che descrive le variabili della retribuzione intervenute nel mese retribuito.

Nella parte fino alla riga che delimita il primo rettangolo del corpo viene descritto nel dettaglio quello che il dipendente ha fatto nel mese e quindi ciò che fa variare in più o in meno la sua retribuzione mensile, quindi ad es.: ferie, permessi, assenze, ore straordinarie, malattia, ecc. e viene quindi assegnato il corrispondente valore economico ad ognuna di queste voci.

Per comprendere, quindi, la retribuzione effettiva "lorda" ottenuta nel mese a cui è riferito il CEDOLINO è necessario leggere i dati contenuti in questa parte, che riassume nel dettaglio la prestazione reale fornita dalla lavoratrice.

In questa parte del CEDOLINO, sulla base del lavoro svolto e della retribuzione di riferimento, si calcola la retribuzione reale "lorda" del dipendente, cioè quella che gli spetta effettivamente ogni mese. Infatti qui sono elencate e calcolate le cosiddette "variabili mensili".

La prima voce è la retribuzione ordinaria mensile indicata come "competenze mese".

Dalla retribuzione mensile, utilizzando appositi divisori, cioè dei coefficienti "standard", detti divisori convenzionali, previsti dal CCNL si passa alla retribuzione giornaliera ed oraria.

**Come già sopra indicato, il divisore stabilito dal CCNL per ricavare la paga giornaliera è 26** (sono considerati in tale misura i giorni lavorativi teorici medi mensili). Quindi la paga giornaliera si ricava con la paga mensile diviso 26. Più avanti vedremo che è una scelta quasi obbligata, che consente di allinearsi alle regole INPS.

**Calcolare la retribuzione oraria** serve soprattutto a determinare l'importo relativo alle ore straordinarie e/o supplementari compresa la percentuale di maggiorazione prevista per tali ore e a gestire alcune voci di retribuzione, come i permessi individuali retribuiti (spesso chiamati ROL o PIR), o per le detrazioni delle ore di assenza, che sono retribuiti o trattenute con la paga oraria.

*Sul CEDOLINO paga di CARLA la retribuzione mensile è indicata con la voce competenze mese, in altri casi compare la voce retribuzione ordinaria o retribuzione del mese e per il livello d'inquadramento professionale di Carla ha un valore economico di euro 1616,79.*

*Come detto il CCNL Imprese di Viaggio e Turismo prevede:*

- *in 26 il «divisore giornaliero» pertanto il valore della retribuzione giornaliera spettante è  $1616,79 : 26 = 62,18423$  €.*
- *in 168 il «divisore orario» pertanto il valore della retribuzione oraria spettante è  $1616,79 : 168 = 9,62375$  €. NEL CASO DI CARLA IL DIVISORE ORARIO INVECE CHE 172 È 168 IN QUANTO E' CONTEGGIATO TENENDO CONTO DELLA RIDUZIONE DI ORARIO DOVUTA ALL'ASSORBIMENTO DEI PERMESSI INDIVIDUALI RETRIBUITI (ROL/PIR)*

## CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE LORDA DEL MESE

1	OD.	DESCRIZIONE	2	ORE / GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE
	2	COMPETENZE MESE				1.616,79000		1.616,79
	35	PERM.EX.FEST.GODUTI		8,00		9,62375		76,99
	3	DETRAZ. ORE ASSENZA		8,00		9,62375	76,99	
	31	FERIE GODUTE		18,00		62,18423		1.119,32
	4	DETRAZ.GG ASSENZA		18,00		62,18423	1.119,32	
	999	TOT.LORDO SOGG.CONTR				1.616,79		
	1	CONTRIBUTO FAP			9,1900	1.617,00	148,60	
	2	CONTRIBUTO S.S.N.				1.617,00		
	3	CONT.SOLIDARIETA'SSN				1.617,00		
	910	SOLID.10 % M980				15,10		
	298	EBTU TURISMO			0,2000	1.550,69	3,10	
	500	FIGURATIVO INAIL				1.617,00		
		INAIL Pat: 20214179/03 Tar: 0722				( 1.617,00)		
		Ctr.Ass.San. Progr.				( 36,00)		
		Ctr.Ass.San. dedotti				( 12,00)		
		Tot. rit. sociali				148,60		
		Imponibile Fiscale				1.468,19		

Come si può notare la parte centrale del CEDOLINO paga è sempre suddivisa in colonne e, per questo, è facilmente riconoscibile su tutte le buste.

Cerchiamo di capire il significato di ogni colonna:

**Colonna 1:** appare nella prima riga un numero, che è il codice che ogni software paghe utilizza per identificare le varie voci che appaiono sul cedolino. Questo codice non ci interessa assolutamente per la lettura del CEDOLINO paga.

**Colonna 2:** viene indicata in modo sintetico la voce alla quale si riferisce il singolo istituto economico retribuito o trattenuto; ad es. nella prima riga la voce “COMPETENZE MESE” indica il lavoro ordinario svolto in quel mese, ma ad ogni voce di questa parte centrale del cedolino corrisponde un evento lavorativo con un criterio di calcolo specifico.

COD.	DESCRIZIONE	3 ORE / GG	%	4 DATO BASE	RITENUTE	5 COMPETENZE
2	COMPETENZE MESE			1.616,79000		1.616,79
35	PERM.EX.FEST.GODUTI	8,00		9,62375		76,99
3	DETRAZ. ORE ASSENZA	8,00		9,62375	76,99	
31	FERIE GODUTE	18,00		62,18423		1.119,32
4	DETRAZ.GG ASSENZA	18,00		62,18423	1.119,32	
999	TOT.LORDO SOGG.CONTR			1.616,79		
1	CONTRIBUTO FAP		9,1900	1.617,00	148,60	
2	CONTRIBUTO S.S.N.			1.617,00		
3	CONT.SOLIDARIETA'SSN			1.617,00		
910	SOLID.10 % M980			15,10		
298	EBTU TURISMO		0,2000	1.550,69	3,10	
500	FIGURATIVO INAIL			1.617,00		
	INAIL Pat: 20214179/03 Tar: 0722			( 1.617,00)		
	Ctr.Ass.San. Progr.			( 36,00)		
	Ctr.Ass.San. dedotti			( 12,00)		

**Colonna 3:** questa colonna serve a capire la quantità di ore o di giornate (ferie, malattia, permessi, ecc.) sono da retribuire o da defalcare per quella specifica voce.

**Colonna 4:** è la retribuzione di riferimento per quella specifica voce. In questa colonna sono riportati gli importi unitari (in euro) di ogni singola voce.

**Colonna 5:** è l'importo che va a comporre la retribuzione reale del dipendente e viene calcolato come il prodotto della 3° e della 4° colonna sia sulle trattenute sia sulle competenze.

Il valore economico è indicato nelle **competenze** se forma la retribuzione e quindi se erogato alla lavoratrice o al lavoratore oppure, se viene sottratto dalla retribuzione per uno dei motivi che vedremo, è indicato nelle **trattenute**. Le voci positive quindi sono annotate nella colonna **COMPETENZE**, le voci negative nella colonna **TRATTENUTE**.

COD.	DESCRIZIONE	ORE / GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE
2	COMPETENZE MESE			1.616,79000		1.616,79
35	PERM.EX.FEST.GODUTI	8,00		9,62375		76,99
3	DETRAZ. ORE ASSENZA	8,00		9,62375	76,99	
31	FERIE GODUTE	18,00		62,18423		1.119,32
4	DETRAZ.GG ASSENZA	18,00		62,18423	1.119,32	
999	TOT.LORDO SOGG.CONTR			1.616,79		
1	CONTRIBUTO FAP		9,1900	1.617,00	148,60	
2	CONTRIBUTO S.S.N.			1.617,00		
3	CONT.SOLIDARIETA'SSN			1.617,00		
910	SOLID.10 % M980			15,10		
298	EBTU TURISMO		0,2000	1.550,69	3,10	
500	FIGURATIVO INAIL			1.617,00		
	INAIL Pat: 20214179/03 Tar: 0722			( 1.617,00)		
	Ctr.Ass.San. Progr.			( 36,00)		
	Ctr.Ass.San. dedotti			( 12,00)		
	Tot. rit. sociali			148,60		
	Imponibile Fiscale			1.468,19		
	Impon. fiscale netto			1.468,19		
	Rit. Fis. mese lorda			346,41		
	Imponibile detraz.			20.620,50		
	Detrazioni fiscali			111,32		
	Rit. Fis. mese netta				235,09	
	Credito Art.13 TUIR					81,53
	Add.Reg. rata pagata (Cod.: PI )				32,98	
	Add.Com. rata pagata (cod.: B041)				10,34	
	Acconto Add.Comunale (cod.: B041)				5,36	

## VOCI PAGA

Tornando al corpo del CEDOLINO paga nello stesso sono elencate in **5 categorie** principali le voci che fanno parte della retribuzione del dipendente.

### 1. Elementi figurativi.

Gli importi figurativi sono elementi che non concorrono al calcolo vero e proprio della retribuzione, questi hanno un valore esclusivamente indicativo per fornire l'informazione al dipendente.

### 2. Voci soggette sia a contribuzione previdenziale sia a tributi fiscali.

Sono la gran parte, si tratta di voci che compongono la retribuzione "lorda", la quale per diventare il "netto percepito" è soggetta al prelievo previdenziale (contributi) e poi al prelievo fiscale (imposte) a carico del dipendente. La retribuzione ordinaria, straordinari, ore

supplementari dei part time, le ferie, i permessi, gli straordinari, i premi e la gran parte delle indennità fanno parte di questa categoria di voci.

L'imponibile previdenziale o imponibile contributivo è composto dalla somma delle voci soggette a contributi e tributi, su tale somma vengono calcolati i contributi INPS sia quelli a carico della lavoratrice o del lavoratore sia quelli a carico dell'azienda.

### **3. Voci non soggette a contribuzione previdenziale e a tributi**

Sono voci che hanno natura di rimborso spese (es. i ticket mensa, un rimborso spese documentato o il 50% della diaria) oppure che rispondono a finalità o normative particolari (es. assegno unico o bonus) oppure ancora erogate come welfare aziendale.

### **4. Voci soggette esclusivamente a tributi e non a contribuzione previdenziale**

Si tratta delle voci la cui erogazione avviene per busta paga, tramite il datore di lavoro, ma che sono a carico dell'INPS in quanto prestazioni sociali. Le erogazioni di tipo sociale sono ad es. il trattamento di malattia, maternità, etc. erogazioni queste a carico totale o parziale dell'INPS.

Su questi importi, per la parte di competenza dell'INPS, si applicano solo le trattenute fiscali (imposte sul reddito), in quanto i contributi previdenziali vengono trattenuti "alla fonte" dall'INPS stesso. Sarebbe infatti sciocco che l'INPS pagasse la quota contributiva per poi, sulla stessa busta paga, contemporaneamente incassarla.

### **5. Altre voci**

Nel cedolino troviamo anche voci varie, ad esempio di natura fiscale (le addizionali comunali e regionali, il c.d. trattamento integrativo) o di natura informativa (la maturazione progressiva del TFR, delle ferie, dei permessi).

## **CALCOLO DELLA CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE A CARICO DEL DIPENDENTE**

Nel corpo del CEDOLINO paga è dettagliato il calcolo della contribuzione a carico del dipendente.

Il calcolo è semplice: si sommano tutti gli importi riportati nella colonna "competenze" relativi alle voci soggette a contributi, si sottraggono gli importi riportati nella colonna "trattenute" relativi alle voci soggette a contributi e si ottiene, come spiegato prima,

l'imponibile previdenziale o contributivo. A questo si applica l'aliquota prevista per la contribuzione a carico del dipendente e cioè il 9,19% e si ottiene così l'importo della contribuzione previdenziale a carico del dipendente.

## **CALCOLO DELL'IRPEF SULL'IMPONIBILE FISCALE (imposta sul reddito delle persone fisiche)**

Il calcolo dell'IRPEF si basa su un sistema di aliquote progressive, che aumentano all'aumentare del reddito imponibile fiscale e che consentono di determinare l'imposta lorda. Insomma, chi più guadagna più paga. È importante tenere presente che la determinazione dell'IRPEF va effettuata sul reddito imponibile annuo, anche se il datore di lavoro, che agisce in qualità di sostituto d'imposta (cioè trattiene alla lavoratrice o al lavoratore le imposte e le versa all'Erario per conto di questi) è obbligato ad effettuare il calcolo, trattenere gli importi e versarlo con cadenza mensile. Sempre il datore di lavoro, alla fine del rapporto di lavoro o dell'anno (periodo di imposta) con IL CEDOLINO paga di dicembre, è obbligato a calcolare l'ammontare preciso ed effettivo dell'imposta annua e a procedere al così detto conguaglio, che di fatto ha la funzione di "porre rimedio" ad eventuali disallineamenti dovuti al calcolo mensile.

Questo significa che sono "leggende metropolitane" i luoghi comuni quali "lo straordinario non conviene perché ha un sacco di trattenute" o "sui premi ci sono un sacco di tasse". Si tratta di "effetti temporanei" legati all'aumento dell'imponibile fiscale (e quindi spesso all'applicazione di aliquote superiori) nei mesi in cui queste erogazioni si verificano, che però si "aggiustano" in fase di conguaglio fiscale a fine anno.

Calcolata l'imposta lorda, la determinazione dell'imposta netta avviene attraverso un sistema di detrazioni fiscali che hanno lo scopo di "alleggerire" il carico fiscale per due motivazioni principali:

1. Detrazioni per lavoro dipendente: sono la quantificazione forfettaria delle "spese di produzione del reddito", cioè le spese che una lavoratrice o un lavoratore dipendente sostiene per poter effettuare la prestazione lavorativa, ad esempio per andare a lavorare (auto, mezzi pubblici), per mangiare oltre il valore di eventuali buoni pasto, ecc.

2. Detrazione per familiari a carico: calcolato convenzionalmente a favore della lavoratrice o del lavoratore che attraverso il suo lavoro "sostiene" i propri familiari che non sono in grado di produrre un reddito fiscalmente rilevante e cioè in misura inferiore ai 2.840,51 euro annui. Possono essere considerati a carico i seguenti familiari:

- il coniuge non legalmente separato;

- i figli, (assegno unico) compresi quelli naturali, riconosciuti, gli adottivi, gli affidati e affiliati;
- altri familiari, se convivono con la lavoratrice o il lavoratore o ricevono da quest'ultimi un assegno alimentare non risultante da provvedimenti dell'Autorità giudiziaria. I familiari a carico, a condizione che non rientrino nell'assegno unico, sono: i genitori, fratelli e sorelle, discendenti dei figli, coniuge separato, generi, nuore, suoceri, ascendenti prossimi (anche naturali).

Il calcolo delle detrazioni (che sono anch'esse progressive, cioè si riducono all'aumentare del reddito) è particolarmente complesso, quindi per scelta lo tralasciamo.

Le detrazioni fiscali vanno sottratte dalle imposte lorde e cioè dall'IRPEF lordo, così troveremo le imposte nette (IRPEF netto) ed è quello che realmente sarà trattenuto dal datore di lavoro per essere versato all'erario.

**Pertanto, la retribuzione netta che effettivamente andremo a percepire deriva dal seguente calcolo:**

**RETRIBUZIONE LORDA**

(COMPOSTA DALLE VARIE VOCI NELLA PAG. PRECEDENTE CONSIDERATE)

MENO

CONTRIBUTI A CARICO DEL DIPENDENTE

(9.19% DELLA RETRIBUZIONE LORDA)

MENO

IMPONIBILE FISCALE

=

**RETRIBUZIONE NETTA**



NOTE										TOTALE RITENUTE		TOTALE COMPETENZE	
										1.631,78		2.894,63	
										NETTO IN BUSTA			
										1.263,00			
		Prossimo scatto		Scatto maturato		ARR. PRECEDENTE		ARR. ATTUALE					
		1/09/2022		2,00		0,11		0,26					
FERIE	SPETTANTI Gg.	GODUTE	RESIDUE	FERIE	SPETTANTI Ore	GODUTE	RESIDUE	PERM.	SPETTANTI Ore	GODUTI	RESIDUI		
	AP				AP					AP			
	26,00	26,00	0,00		81,00	0,00	81,00		97,16	0,00	97,16		
	AC				AC				AC				
	15,17	5,76	9,41		8,00	0,00	8,00		14,00	0,00	14,00		
ACCANT. TFR.		IMP. FISC. ANNO		IMPOSTA PAGATA		DETRAZ. EFFETTUATE		TFR Al 31/12/19					
119,76		4.404,57		712,45		326,78		13.098,62					
DETRAZ.	Spese Prod.!Gg. Mese												
	111,32! 31												

## Data prossimo Scatto

È la data, in formato mese-anno (MM-AAAA), in cui verrà riconosciuto il prossimo aumento di retribuzione per scatto di anzianità. L'aumento di retribuzione per anzianità può variare a seconda della qualifica e quindi del livello di inquadramento professionale.

Se il dipendente ha già avuto un aumento per scatti di anzianità, l'importo relativo agli scatti è indicato tra gli elementi di paga che formano la retribuzione mensile.

Nella generalità dei casi, lo scatto di anzianità viene corrisposto il primo giorno del mese successivo al mese in cui lo scatto è maturato. Per esempio, nel caso di maturazione di scatti triennali, l'assunzione avvenuta il 7 gennaio 2020 fa maturare il primo scatto il 1° febbraio 2023.

In caso di variazione in meglio dell'importo degli scatti, all'atto della maturazione del successivo viene rivalutato l'importo relativo alla totalità degli scatti maturati.

## CALCOLO DEL NETTO IN BUSTA PAGA

NOTE										TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
										1.631,78	2.894,63
										NETTO IN BUSTA	
										1.263,00	
Prossimo scatto		Scatto maturato		ARR. PRECEDENTE		ARR. ATTUALE					
1/09/2022		2,00		0,11		0,26					
FERIE	SPETTANTI Gg.	GODUTE	RESIDUE	FEST.	SPETTANTI Ore	GODUTE	RESIDUE	PERM.	SPETTANTI Ore	GODUTI	RESIDUI
	AP	26,00	26,00		0,00	AP	81,00		0,00	81,00	AP
AC	15,17	5,76	9,41	AC	8,00	0,00	8,00	AC	14,00	0,00	14,00
ACCANT. TFR.		IMP. FISC. ANNO		IMPOSTA PAGATA		DETRAZ. EFFETTUATE		TFR Al 31/12/19			
119,76		4.404,57		712,45		326,78		13.098,62			
DETRAZ.	Spese Prod.!Gg. Mese										
	111,32!		31								

A questo punto abbiamo tutte le informazioni utili per arrivare alla retribuzione netta mensile indicata in busta! Riprendiamo per un attimo lo schema di calcolo:

### RETRIBUZIONE LORDA (totale competenze)

2.894,63

—

### TOTALE RITENUTE

1.631,78

=

### NETTO IN BUSTA PAGA

1.263,00

Per convenzione il netto in busta è arrotondato all'intero più vicino, ma i software paghe tengono conto degli arrotondamenti effettuati in passato e li compensano mese per mese.